

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ  
«Средняя общеобразовательная школа № 20» НМР РТ  
за период с января 2019 по март 2024 года**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №20» НМР РТ состоит 38 членов профсоюза (из них 1 неработающий пенсионер и 4 «декретника»). Процент охвата в профсоюзе составляет 95 % (не состоят на учете 2 сотрудника организации).

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы и охрана труда сотрудников школы.

**Основные документы в работе профсоюзной организации и образовательного**

## **учреждения:**

1. Коллективный договор МБОУ «СОШ № 20» НМР РТ на 2020 – 2022 годы и все соглашения об изменении к нему.
2. Соглашение по охране труда.
3. Правила внутреннего трудового распорядка.
4. Положение об оплате труда работников.
5. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.

В школе действует уже новый Коллективный договор, который был заключен 18 марта 2020 года и зарегистрирован в ГБУ «Центре труда и занятости», Правила внутреннего трудового распорядка, в которых закреплены гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, оплата и нормирование труда, повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров, социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки, социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников, охрана труда и здоровья работников.

## **ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Профкомом осуществляется контроль над выполнением трудового законодательства, принималось участие в утверждении учебной нагрузки, тарификации педагогических работников.

## **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В нашей первичной профсоюзной организации ведется планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда осуществляется специалистами по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда.

В школе имеется необходимая документация по охране труда, уголок по охране труда, материалы, размещенные на них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда раз в год, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, доведены под роспись должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи.

Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Ежегодно комиссией Управления образования города Нижнекамска совместно с председателем Территориальной профсоюзной организации, внештатными правовыми инспекторами труда и внештатными техническими инспекторами труда профсоюза осуществляется проверка состояния охраны труда в МБОУ «СОШ №20» НМР РТ при проведении оценки готовности муниципальных образовательных организаций города к новому учебному году.

Медицинские осмотры работников образования ежегодно осуществляются за счет средств работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом. Также организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Предусматривается обучение по охране труда.

Выдача сертифицированных СИЗ проводится регулярно.

Проведена специальная оценка условий труда.

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)

Нижнекамская территориальная профсоюзная организация работников образования и наш коллектив активно включились в федеральный проект Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья». Нижнекамская территориальная профсоюзная организация работников образования уделяет большое внимание охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни. Практической реализацией этих задач стала Спартакиада работников образования, в рамках которой профсоюзные организации (в том числе и наша) участвовали в спортивных соревнованиях по разным видам спорта.

Нижнекамская территориальная профсоюзная организация работников образования, наша первичная профсоюзная организация и члены Профсоюза стали частью разнообразных мероприятий. Активное участие наши коллеги принимали в Муниципальном конкурсе творческих коллективов образовательных организаций «Творческая панорама-2023» посвящённого Году педагога и наставника.

Также члены профсоюза участвовали в фестивале-конкурсе «Лейся, песня, на просторе...», посвящённый 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и Году семьи.

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза является востребованной для работников сферы образования, хотя наши члены профсоюза не очень активно участвуют в этой программе. В 2020 году 1 работник воспользовался санаторным отдыхом по республиканской программе «Тур выходного дня», в 2022 году 1 работник воспользовался санаторным отдыхом по республиканскому проекту «Путевка за полцены», в 2023 году 1 работник отдохнул по проекту «Лето. Сочи».

Дети сотрудников отдохнули в летнем оздоровительном лагере «Камский Артек».

## ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на поощрение и материальную помощь.

За отчетный период работники, которые обратились в профсоюзный комитет с заявлением об оказании материальной помощи не остались без внимания. Коллектив разделяет и радость, и боль сотрудников. Итак, материальную помощь за этот период получили 8 членов профсоюза, что составило 12 500 рублей. Помощь оказывалась в связи с восстановлением здоровья после операции и в связи со смертью близких родственников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

Традиционными стали поздравления с юбилеями мы поздравили 2 человек – 4000 рублей, культурно – массовые мероприятия (празднование дня 23 февраля, 8 марта, дня

учителя, новогоднего праздника и др. мероприятий). Для поздравления членов профсоюза с календарными праздниками были израсходованы в этот период 114 720 рублей.

#### О недостатках

Не все члены коллектива школы ощущают влияние ППО на свою жизнь, недостаточна гласность работы профкома.

В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы. Социальное партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Глебовой Т.С. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину.

Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляет представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш союз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов.